



PEOPLE ANALYTICS

Manejo de la información de Recursos Humanos

Cámara
MADRID

Escuela de
Negocios

Presentación

People Analytics es una disciplina que emplea metodologías y sistemas de análisis de datos específicos para tratar información relacionada con Recursos Humanos. Estas metodologías y sistemas de análisis buscan relacionar variables específicas de Recursos Humanos como el desempeño, habilidades, comportamientos, clima, etc, para obtener conclusiones estratégicas en la toma de decisiones.

En el área de Recursos Humanos vivimos una nueva realidad que podemos responder con datos. Las metodologías de HR Analytics o People Analytics permiten tomar decisiones objetivas sobre las variables clave del área de RR.HH. Y que impactan en el negocio.

Objetivos

- Identificar las principales herramientas para la recopilación, depuración, análisis y visualización de los datos.
- Implantar una cultura de gestión de datos en la organización.
- Generar una estructura de datos coherente en RR.HH.
- Identificar los KPI's clave en HR Analytics.
- Desarrollar un proyecto de análisis predictivo de forma práctica.
- Desarrollar un sistema de toma de decisiones objetivas basado en datos sobre la gestión del Talento.
- Realizar predicciones en RR.HH.
- Optimizar procesos de gestión en RR.HH.
- Diseñar un Dashboard de gestión de RR.HH. que facilite la toma de decisiones de forma intuitiva.
- Emplear los datos cumpliendo los requisitos de la GDPR.



Metodología

- ▶ **Aula virtual.** Clases virtuales (vía streaming) en tiempo real
- ▶ Eje didáctico a través de varios casos simulados de negocio que habrá que desarrollar desde la elección de las variables claves hasta el diseño de un **dashboard** de gestión de RR.HH.
- ▶ Casos prácticos de aplicación de **HR Analytics** en empresas.
- ▶ Uso de herramientas de análisis de datos como **Excel** o **SPSS**.
- ▶ Uso de Business Intelligence como **Power Bi**.

 Convocatoria	 Duración	 Precio
Del 14 al 29 de octubre 2024	30 horas Lunes a jueves de 19:00 a 22:00	590€



Programa

1

Introducción al People Analytics

Qué es People Analytics, cuál es su utilidad para RR.HH. y su impacto en el negocio.

2

Análisis de Datos

Ciclo de vida del dato, Nivel de maduración del dato, Importancia del dato, recopilación de datos, herramientas de gestión de datos, en RR.HH. (ERPs, ATS y sistemas de gestión) depuración del dato. Cómo implantar una cultura del dato en las organizaciones.

3

Aplicación de People Analytics

Aplicación en los procesos de gestión de RR.HH. (Atracción y Selección, Onboarding, Desarrollo, Clima y Motivación, Retención).

4

Casos de uso

Proyectos reales de aplicación de People Analytics. Análisis de diferentes proyectos, antecedentes, desarrollo y conclusiones alcanzadas utilizando técnicas de People Analytics.

5

KPI

KPIs en procesos de gestión de personas. Diseño de un modelo de datos que guíe la toma de decisiones.

6

Análisis de datos en RR.HH.

- Variables, naturaleza y escala.
- Análisis Descriptivos. Casos prácticos utilizando modelos descriptivos de gestión de la información (Tendencia Central, Dispersión y Forma).
- Análisis Indiferenciales. Cómo derribar el muro de Bordeau y aplicar analítica predictiva en la toma de decisiones (Anova, pruebas t, chi-cuadrado, correlación y análisis de regresión).

Programa

7

Herramientas estadísticas aplicadas a People Analytics

Utilización de paquetes estadísticos con Excel y SPSS para el análisis de datos. Realización de ejercicios prácticos con Excel y SPSS para la depuración de los datos, análisis e interpretación de conclusiones.

8

Diseño de Dashboards de gestión.

Uso de Power Bi para la visualización de los datos. Realización de ejercicios prácticos con Power Bi.

9

Aplicación de la GDPR en el análisis de datos.

Cumplimiento de la GDPR en el desarrollo de proyectos de People Analytics. Protección de la información para el cumplimiento de la GDPR.

10

IA en Talent Management.

Cómo se presenta la incorporación de la IA en el ecosistema organizacional. Tendencias. Dónde y cómo se aplica realmente en la gestión del talento. Cuáles son los verdaderos desafíos a la hora de aplicar IA (*black box, algorithm aversion, alignment problem...*). Reflexiones que debemos tener en cuenta de cara al futuro (nuevo concepto de talento, etc...).



Claustro de Profesores

D. David Martínez González

Director de Talento y Herramientas de evaluación en la consultora de gestión de personas Psicosoftware. Es licenciado en Psicología y Master en Dirección de Recursos Humanos por la Cámara de Comercio de Madrid. Ha desarrollado su experiencia profesional en el diseño de soluciones objetivas que permitan a las compañías tomar decisiones basadas en datos sobre la gestión del Talento. Experto en psicometría y Analítica de datos

D^a. Marta de Bustos.

Directora de Talent Analytics en The Key Talent. Graduada en Psicología y con un Máster en Big Data y Transformación Digital por el Centro de Estudios Financieros. Comprometida con la excelencia científica y con un gran interés por el comportamiento humano. Ha desarrollado su experiencia profesional dirigiendo proyectos de gestión del talento en entornos multisectoriales, aplicando soluciones digitales que apuestan por la innovación y la transformación de las organizaciones.

D. Daniel Vázquez

Profesor en la Universidad Complutense de Madrid y en el CES Cardenal Cisneros. Graduado en psicología con Máster en Metodología de las Ciencias del Comportamiento y de la Salud, especialidad en Psicometría y Análisis de Datos. Ha desarrollado su experiencia profesional en la aplicación de Psicometría en Psicología Laboral, especialmente en la elaboración de herramientas, proyectos de People Analytics y evaluación en entorno organizacional.





+130 años

Formando a
postgraduados,
profesionales y
directivos



+180 mil

Alumnos de
todo el mundo



+500 mil

Empresas
pertenecen a la
Cámara de
Madrid



Cursos bonificables
por FUNDAE

**Cámara Oficial de Comercio, Industria y
Servicios de Madrid**

Escuela de Negocios

Calle Pedro Salinas, 11 (Campus Arturo Soria)
28043 Madrid

camara@camaramadrid.es
formacioncontinua@camaramadrid.es

www.camaramadrid.es

Contáctanos

91 538 38 38

91 538 35 00

