





Curso Superior


# AGENTE DE IGUALDAD

Modalidad  
Online



 **Duración:** 250 horas. 5 meses.

 **Precio total:** 1.450 €  
Reserva/Matrícula: 350 €  
Mensualidad: 220 € (5 mensualidades)

 **Bonificable para empresas por FUNDAE hasta el 100%.** La contratación de la formación bonificada supone un 10% adicional al precio del programa, importe que también es bonificable. Ayudamos a tu empresa a gestionarla.

## Ventajas de formarte con la Cámara de Madrid

- Título propio de la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Madrid
- Metodología 100% online, 24/7
- Formación práctica y visión empresarial
- Club Alumni
- Acceso a masterclass, Eventos, Jornadas, etc.

## Metodología

La modalidad **online** aporta una serie de ventajas y beneficios a la hora de formarse, dado que el ritmo de aprendizaje lo marcarás tú.

Tendrás más libertad para organizar tu tiempo como mejor te convenga, tendrás plena flexibilidad y podrás compaginar los estudios con el trabajo, familia, etc. **Eliges cómo, dónde y cuándo estudiar**, solo necesitarás tener una conexión a Internet.

Todo el desarrollo del Curso queda registrado en el **Campus Virtual**, donde tendrás acceso permanente a los diferentes recursos de aprendizaje.

Como estudiante contarás con el **acompañamiento de un equipo de docentes con experiencia** en las diferentes materias y en la enseñanza digital, que estarán a tu disposición para ayudarte, guiarte y atenderte en cualquier duda o consultas que tengas.

El programa además cuenta con diferentes **clases virtuales en directo** para facilitar el contacto directo alumnado-profesorado, además de profundizar en la materia, realizar dinámicas y prácticas,... A continuación, se detallan algunos ejemplos.

<b>Sesión 1:</b>	"Conceptos clave en materia de igualdad"
<b>Sesión 2:</b>	"Comunicación y cultura inclusiva"
<b>Sesión 3:</b>	"Plan Estratégico para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres"
<b>Sesión 4:</b>	"Normativa y Reales Decretos de los Planes de igualdad"
<b>Sesión 5:</b>	"VPT, Registro Retributivo y Auditoría Retributiva"
<b>Sesión 6:</b>	"Conciliación y corresponsabilidad"
<b>Sesión 7:</b>	"Prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo"
<b>Sesión 8:</b>	"Violencia de género"
<b>Sesión 9:</b>	"Salud con perspectiva de género"
<b>Sesión 10:</b>	"Opciones profesionales como Agente de Igualdad"
<b>Sesión 11:</b>	"Retos futuros para las empresas en materia de igualdad"

En caso de no poder asistir, siempre quedarán grabadas en el Campus.

El enfoque práctico de cada una de estas sesiones hará que tu aprendizaje sea mucho más sencillo y marque la diferencia en el mercado laboral.

A lo largo del curso se facilitará toda la documentación para el estudio, junto con ejercicios y actividades prácticas, además de diferentes pruebas de evaluación continua.

## Programa

### **1. APLICACIÓN DE CONCEPTOS BÁSICOS DE LA TEORÍA DE GÉNERO Y DEL LENGUAJE NO SEXISTA.**

- Análisis de la información desde la perspectiva de género. Identificación y tratamiento de imágenes y utilización de lenguaje no sexista.
- Espacios cotidianos de participación: identificación de desigualdades e intervención teniendo en cuenta la diversidad de las personas. Participación de las mujeres a lo largo de la historia: procesos de empoderamiento.
- Elementos estructurales para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral.
- Elementos estructurales que determinen situaciones de violencia de género.

### **2. ANÁLISIS DEL ENTORNO LABORAL Y GESTIÓN DE RELACIONES LABORALES DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.**

- Mecanismos de observación del entorno laboral desde la perspectiva de género y manejo de recursos I.
- Mecanismos de observación del entorno laboral desde la perspectiva de género y manejo de recursos II.
- Mecanismos de observación del entorno laboral desde la perspectiva de género y manejo de recursos III.

- Intervención para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral.
- Intervención y sensibilización en materia de conciliación y corresponsabilidad.

### **3. PROCESOS DE COMUNICACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ENTORNO DE INTERVENCIÓN.**

- Establecimiento de estrategias de comunicación y coordinación con el equipo de intervención en igualdad y otros agentes del entorno.
- Estrategias comunicativas para dar respuesta a las demandas del entorno desde la perspectiva de género I.
- Estrategias comunicativas para dar respuesta a las demandas del entorno desde la perspectiva de género II.

### **4. DISEÑO DE PLANES DE IGUALDAD**

- Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Integración de los Planes de Igualdad en la Empresa.
- La Planificación de la Igualdad en la Empresa.

## ¿Por qué estudiar este Programa?

En un entorno empresarial cada vez más comprometido con la equidad y la diversidad, el **Curso Superior en Igualdad**, con una duración de **250 horas**, ofrece una formación exhaustiva y práctica en el cumplimiento de las normativas vigentes en España, respondiendo a la necesidad creciente de contar con profesionales con capacidad para poder liderar y supervisar la implantación de políticas de igualdad en las empresas, principalmente en Departamentos de RRHH, en cumplimiento con las obligaciones establecidas en el Real Decreto-ley 6/2019, entre otras normativas.

A través de este curso, las personas participantes obtendrán los conocimientos y herramientas esenciales para la elaboración, implementación y gestión de planes de igualdad, se estudiarán los aspectos legales, estratégicos y operativos necesarios para asegurar un entorno de trabajo igualitario, impulsando el compromiso social de las empresas y minimizando el riesgo de incumplimientos legales en materia de igualdad.

Pero **¿por qué es importante para las empresas contar con estos perfiles?**

En primer lugar, por aplicación de la normativa referida a la Ley de Igualdad y la obligación de contar entre otros aspectos con planes de igualdad, protocolos de prevención del acoso, registros retributivos, etc.

Además, se ha puesto de manifiesto la necesidad de promover medidas dentro de las organizaciones de sensibilización en igualdad real de oportunidades entre mujeres y hombres, convirtiendo así en una prioridad implementar medidas igualitarias desde el acceso y la contratación, hasta cuestiones relativas a ascensos o retribuciones

Profesionales con esta habilitación de competencias en materia de igualdad, serán capaces de diseñar, coordinar, dinamizar, gestionar y evaluar planes, programas y campañas de sensibilización, orientados a promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en las empresas.

## Equipo docente

### Raquel Ávila

Psicóloga, Orientadora y Coach doble titulación, de personas y organizaciones certificado por ADESCO, la asociación española de Coaching. Técnica en materia de igualdad.

Una de las creadoras del primer certificado Elearning de Igualdad real de oportunidades entre mujeres y hombres en España.

Formadora en competencias profesionales del ámbito de los RRHH.

## Salidas profesionales

Al finalizar esta formación, serás capaz de implementar programas y proyectos con perspectiva de género, analizar realidades empresariales desde una visión inclusiva, acompañar a entidades a desarrollar su plan de igualdad, formar en materia de igualdad y desarrollar tu labor profesional en consultorías especializadas en materia de igualdad.

Este Curso nace con la vocación de formar, desarrollar y enseñar las competencias profesionales del Agente de Igualdad, que permitan desempeñar las funciones asociadas a este perfil profesional tan demandado en cualquier organización.





**Cámara**  
MADRID

Escuela de  
Negocios



#### Escuela de Negocios

Cámara Oficial de Comercio, Industria y  
Servicios de Madrid  
Calle Pedro Salinas, 11 (Zona Arturo Soria)  
28043 Madrid



#### Contáctanos

91 538 38 65  
91 538 35 71

#### INFORMACIÓN Y MATRÍCULAS

[elarning@camaramadrid.es](mailto:elarning@camaramadrid.es)



[www.camaramadrid.es](http://www.camaramadrid.es)