



## OBJETIVOS

- El objetivo principal es que el alumno conozca qué es la resistencia al cambio organizacional, sus elementos y las estrategias para poder superarlo y lograr la adaptación.
- Al finalizar el curso serás capaz de distinguir entre los diferentes tipos de cambio para afrontar la resistencia que éstos pudieran suscitar –tanto a nivel individual como organizacional–, con el objetivo de incrementar la eficacia empresarial.
- Claustro de profesores compuesto por profesionales en activo, con una gran experiencia profesional en las materias que imparten y que te tutorizarán y guiarán para conseguir tus objetivos.
- Encuentros en tiempo real que permiten el contacto directo alumno-profesor permitiendo una perfecta transferencia del Know How de forma bidireccional.
- Título de la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Madrid, reconocido empresarialmente a nivel internacional.

## DURACIÓN, MODALIDAD y PRECIO

50 Horas

Modalidad: Online

Precio: 360 €

Ayudamos a tu empresa a **gestionar la bonificación** de este curso, contacte con nosotros 10 días antes del inicio del curso en [serviciobonificaciones@camaramadrid.es](mailto:serviciobonificaciones@camaramadrid.es)

## METODOLOGÍA

La modalidad de formación online es muy flexible ofreciendo al alumno la posibilidad de formarse cuando y donde quiera a través de nuestro Campus Virtual, por lo que el ritmo de aprendizaje lo marca el alumno. Con acceso multiplataforma podrás asistir a clase desde cualquier dispositivo (Ordenador, Tablet, Móvil...)

## PROGRAMA

### TEMA 1. ¿QUÉ ES EL CAMBIO?

- ¿Qué es el cambio?.
- El enfoque personal contra el cambio.
- Actitudes hacia el cambio.
- Proceso de cambio.

### 2. ¿POR QUÉ TENEMOS RESISTENCIA AL CAMBIO?

- ¿Qué es la resistencia al cambio?.
- Causas que originan la resistencia al cambio.
- Elementos de resistencia individual.
- Por qué la gente se resiste al cambio.

### 3. RESISTENCIA AL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES

- En qué se basa el cambio organizacional.
- Para qué se hace un cambio organizacional.
- Cómo se hace un cambio organizacional.
- Etapas de la resistencia al cambio organizacional.
- Modelo de los 8 factores.

## INFORMACIÓN Y MATRÍCULAS:

[elarning@camaramadrid.es](mailto:elarning@camaramadrid.es)  
91 538 3838 / 91 538 3500

Escuela de Negocios  
C/ Pedro Salinas, 11  
28043 Madrid





## PROGRAMA

### 4. ACTITUD AUTÓNOMA Y TRABAJO EN EQUIPO. ESPÍRITU EMPRENDEDOR

- Iniciativa y espíritu emprendedor.
- Aprendizaje autónomo.
- Trabajo en Equipo.

### 5. ANTICIPACIÓN Y ADAPTACIÓN A LOS CAMBIOS

- Anticipación mediante la gestión del tiempo.
- Adaptación: hacer frente a los imprevistos.

### 6. USO DE LA CREATIVIDAD EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

- Concepto de creatividad.
- Mapa mental: adaptación y aprendizaje.
- Pensamiento lateral.

### 7. PROPUESTAS DE MEJORA: INNOVACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN

- Brainstorming.
- Técnica SCAMPER.
- Relaciones forzadas o analogías.

## DIRIGIDO A

Todo aquel que quiera aprender a reconocer los tipos de cambios y cómo superar los cambios en el trabajo o en la vida diaria, realizando una correcta gestión de los mismos.

## INFORMACIÓN Y MATRÍCULAS:

[elarning@camaramadrid.es](mailto:elarning@camaramadrid.es)  
91 538 3838 / 91 538 3500

Escuela de Negocios  
C/ Pedro Salinas, 11  
28043 Madrid

